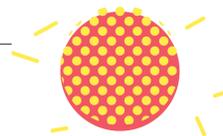


# 成功不必在我

所做的事情要合神旨意，並且懂得虛心與人合作，這樣的成功不但榮耀神，又能造就人，並且對自己有益。



「功成不必在我」是指任何一件事的成功不是非我不可，因為每個人的恩賜或能力都是非常有限，就如常人所說的，隔行如隔山；若是我能對任何一件事有所貢獻的時候，要自我提醒：「使我與人不同的是誰呢？我有什麼不是領受的呢；若是領受的，為何自誇，彷彿不是領受的呢？」（林前四7），因為我們的恩賜都是來自於神，任何一件事的成功都應歸榮耀於神。

「功成不必在我」也可以理解為一件事情的成功的必然因素不在於我，體現了一種寬廣的大度和高尚的情懷；因為真正的成功就是人人都能重視神的指引，得神幫助，必定會成功。

世人所謂的成功，常是照自己的意思而行，而忽略了是否合神的旨意。最後雖然功成名就，卻不能照神的旨意而行，得到的只是今世短暫的虛名，得不到永生的福分，結果功虧一匱，這樣的人生就不算成功了。

所謂成功就是所做的事情要合神旨意，並且懂得虛心與人合作，這樣的成功不但榮耀神，又能造就人，並且對自己有益。

## 一. 以諾是位真正成功的人

以諾生了兒子「瑪土撒拉」之時，得了神的啟示，在969年之後將會有大災難臨到，而且會導致非常多的人死亡，以此警告當世的人要悔改。

瑪土撒拉是人類歷史上最長壽的人，活到了969歲。瑪土撒拉是由兩個希伯來文所構成的複合字，瑪土（meth-oo）意思是「死亡（複數）」，而撒拉（sheh' - lakh）則是「災難」。



以諾得到神的指示之後，他與神同行三百年，也就是他行了合神旨意的事，在家生兒養女，教導子女當敬畏神，他的後代從瑪土撒拉、拉麥直到挪亞；經上記載「挪亞是個義人，在當時的世代是個完全人。挪亞與神同行。」可見以諾把信仰傳承得很好。

以諾對當代的人傳揚災禍來臨的警告，他預言這些人說：「看哪，主帶著祂的千萬聖者降臨，要在眾人身上行審判，證實那一切不敬虔的人，所妄行一切不敬虔的事，又證實不敬虔之罪人所說頂撞祂的剛愎話」（猶14-15）。他要大家趕緊棄惡從善歸向神，而挪亞繼承先祖努力傳揚義道，直到神的預言應驗，洪水降世，滅了不敬虔的人。

以諾的成功就是他所做的事都得到神的喜悅，如經上所說：「以諾因著信，被接去，不至於見死，人也找不著他，因為神已經把他接去了；只是他被接去以先，已經得了神喜悅他的明證」（來十一5）。他自己與神同行，也教導子女與神同行，更重要的是他極力地傳警告，要世人懂得敬畏神。他盡了當盡的本分，得神的喜悅，就成為第一位不見死，直接被神接去的人，見證了他成功的一生。

## 二. 成功來自於神

世人常誇口，人只要有意志力，加上有能力，並且持之以恆，必定成功。

事實的經驗告訴我們，若非出於神的允許，人的意志力再強、能力再大，豈能成功？

歷史上有名的君王巴比倫尼布甲尼撒王，在主前第六、七世紀是當代強權國家，當他誇耀說：「這大巴比倫不是我用大能大力建為京都，要顯我威嚴的榮耀嗎？」（但四30），這話在王口中尚未說完，有聲音從天降下，說：「尼布甲尼撒王啊，有話對你說，你的國位離開你了。你必被趕出離開世人，與野地的獸同居，吃草如牛，且要經過七期。等你知道至高者在人的國中掌權，要將國賜與誰就賜與誰」（但四30-32）。

當尼布甲尼撒受罰的日子滿足，他舉目望天說：「我的聰明復歸於我，我便稱頌至高者，讚美尊敬活到永遠的神。祂的權柄是永有的；祂的國存到萬代。世上所有的居民都算為虛無；在天上的萬軍和世上的居民中，祂都憑自己的意旨行事。無人能攔住祂手，或問祂說，祢做什麼呢？」（但四34-35）。尼布甲尼撒王知道人的成就若非出於神的賞賜，人並不能做什麼。

當一個人要追求成功的時候，不只要有意志力、有能力，更要加上合乎神的旨意；若是合神的旨意，神就賞賜成功的機會，否則人的努力都會落空。

## 三. 成功在於與人同工

一個人能做千人的工作不表示他能成就大事；若是一個人能帶領千人工作，成功的機率就更大了。

為了說明人與人同工的重要性，聖經上以身體和肢體作比喻，說明如下：

身子原不是一個肢體，乃是許多肢體。假若腳說：「我不是手，所以不屬乎身子」；他不能因此就不屬乎身子。假設若耳說：「我不是眼，所以不屬乎身子」；他也不能因此就不屬乎身子。

若全身是眼，從那裡聽聲呢？若全身是耳，從那裡聞味呢？但如今，神隨自己的意思把肢體俱各安排在身上了。

若都是一個肢體，身子在哪裡呢？但如今肢體是多的，身子卻是一個。眼不能對手說：「我用不著你」，頭也不能對腳說：「我用不著你」。不但如此，身上肢體人以為軟弱的，更是不可少的（林前十二14-22）。

當工作有所成就時，不可存心集榮耀於一身，反倒要把自己的功勞藏起來，將榮耀歸於真神，同時提拔同工。因此當事工成就時，多用「我們」不用「我」字，更當歸榮耀給神。

《使徒行傳》第三章記載彼得靠主治好那四十歲生來就癱腿的人時，請注意彼得在此事工成就時的口吻是：為什麼定睛看「我們」，以為「我們」憑自己的能力和虔誠使這人行走；「我們」因信「主耶穌」的名，祂的名便叫你們所看見所認識的這人健壯了；正是祂所賜的信心，叫這人在你們眾人面前全然好了（徒三7、12、16）。

在事奉時，盡力隱藏自己是事工人員的首要責任，如此才有利於教會聖工的發展。同工若能共苦共榮，不但能分工，同時真正做到合作無間。





## 四. 重視人才的培育

教會要永續發展，代代相傳，需要人人參與事奉，教會當給予信徒參與事奉的機會，讓他們在事奉中成長，不但能提升信徒的素質，又能激發出他們的使命感，共同建設榮耀的教會。

為了促進教會的發展，動員所有信徒參與事奉，就需要培養有見識的聖職人員來帶領教會，以完成主所託付的聖工。

以下兩點是當今教會要努力的方向：

### 1. 以聖職人員帶領教會

教會要有健全的組織，就是要以聖職人員帶領教會，為成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體（弗四12）。

現行教會的組織，需要有更多的聖職人員。教會的負責人若從弟兄姐妹當中選任，他們未有足夠經驗，事奉經歷較淺，通常都要經過摸索，因此易降低聖工推動的效率。但若是由聖職人員來擔任，就可以避免這些現象的發生。

### 2. 珍惜人才，多立聖職人員

不少的弟兄姐妹曾連任多屆的教會負責人，熟悉教會各項聖工，當他們卸任負責人的職務之後，就無法再參與職務會，繼續貢獻他們的恩賜與經驗，非常可惜。

他們若是合乎立職條件的話，應按立他們為聖職人員，讓他們能繼續發揮他們的恩賜。因此教會當珍惜人才，為了教會的發展，要多多按立合乎聖職人員條件的人才。

可見教會的發展並非單靠少數有恩賜的人就能推展聖工，需要更多有見識、有好榜樣的聖職人員，懂得按照信徒的恩賜，讓人人各盡其職，就能有效率地執行各項聖工，好叫他們能產生最大的屬靈能力，完成教會的大使命。

## 結語

教會聖工的發展，人人要持有「成功不必在我」的精神。我們每個人都是教會中的一個小小螺絲釘，只要謹守自己的本分，看明神的旨意，發揮自己的恩賜，與人同心同工，就能完成神所託付的聖工，這就是真正的成功。

