

職務之便的誘惑



文／曾恩榮 圖／聖惠

故事一：職務之便像癌細胞

A弟兄在經過十幾年的職場歷練後，自己創業經營公司。

他在公司所頒布的員工守則中，特別約束所有員工不得抵觸兩大「天條」：一是利用職務之便侵占公司有形或無形的資產；二是利用職務之便發生不當的婚外關係。天條的意思是犯了這條的員工，不論年資輩分，不分職級高低，都必須離開公司。

有人質疑，一向管理開明的A弟兄，為何獨獨對侵占公司資產和發生婚外情嚴懲不貸？而且強調不能原諒的原因是利用職務之便？

職務之便，
是貪財的溫床，
一開始好像無關痛癢，
甚至感覺理所當然，
但會逐漸擴散，
病入膏肓，
就無藥可救了。

A弟兄說，職務是公司賦予員工的權力和責任，員工卻運用這權力去謀私利或私慾，會是一切腐敗的根源。聖經說，貪財是萬惡之根。我管理公司，不能讓員工在這事上跌倒，傷害自己更傷害公司。我把它高懸為公司治理的第一條，不只因為它重要，也因為這腐敗的根源是最難管理的。我特意畫出這條乘職務之便的紅線，引導公司員工知道，在工作上若為公利而犯錯，是小事，即使有重大損失，改正就好，但若利用職務之便假公濟私，



圖謀私利，將是不可原諒的大事。這樣，由員工自己管理自己，才能預防根部慢慢腐敗。這樣明確要求，不僅僅是要堵住可能的破口，更是宣告公司經營的價值觀，行所當行，得所當得，共同創造更多利益，公司自然會發展，員工也會得到更多保障和更多福利。經營公司，職務之便是對員工最大的誘惑，像癌細胞，我要負責不讓它成為致死的癌症。

故事二：同流如何不合污

B 弟兄轉職考進一家頗具規模的公司任職，擔任產品開發部門的低階主管。

他發現部門外包開發製造的模具成本，比起他過去在前公司所經手的案件高出很多，品質也大有改善的地方。他向主管反映，並舉例推薦幾家模具製造公司。主管說，這家模具公司配合度高，一分錢一分貨，價格主管會控制，不用擔心。主管還暗示，只要好好配合，這家模具公司的老闆很上道，大家都有好處。

中秋節的前兩週，這位老闆突然到家裡來送禮，B 弟兄很訝異這老闆居然知道住家的地址，而且就在他剛回到家的時候登門。老闆很客氣送來一盒精緻的月餅禮盒，祝全家中秋節快樂，也感謝他的照顧，彼此合作愉快。老闆還說，過去幾任主管都跟他合作無間，大家都很辛苦，他知道怎樣答謝大家，請 B 弟兄放心。這時，B 弟兄瞥見月餅提袋裡還有一包用牛皮紙包的東西，拿出來問這是什麼？老闆堆滿笑臉說，這是這半年來他該得的，是按照規矩辦的，大家都有，請收下就好。B 弟兄說，這不行，月餅算是節禮，我收下交給公司統一處理，但這包我不能收，也不會收。模具老闆硬是把那包再塞進提袋裡，手按著提袋，含著笑意很正經的向 B 弟兄詳細說明所謂的規矩，然後嚴肅而委婉地說，大家都是出來工作的，有福同享，有難同當，你剛來，就這樣，免得經理難為。然後快速起身告辭，留下「禮物」就走了。

第二天，B 弟兄拿著「禮物」去見經理。經理說，這是幫大家爭取到的加班費，你想這是從別人的利潤中扣下來的，就心安理得了；大家合作這麼久了，你就當禮物收下吧，我們都同在一條船上，心照不宣，同心協力一起努力吧！頓時，他陷入天人交戰，這一包可以支付半年房租，不收也會得罪其他主管，可能成為大家的眼中釘，怎麼辦？

故事三：沒有白吃的午餐

C 姐妹和 D 弟兄同在一家公司上班，C 姐妹在資訊部門，D 弟兄在採購部門。

因為工作關係，D 弟兄常會傳訊息給 C 姐妹，通知她一些有來往廠商的特價活動，必要時 D 弟兄會幫助代買。其中有兩家公司的產品 C 姐妹常買而且很喜歡，雖不是特價活動期間，只要她開口，透過 D 弟兄幾乎可以不到半價的價格買到，這讓她很得意，因為聽別人買到的價格都在八折以上。

直到有一天，D 弟兄因為和廠商之間有不當的借貸行為被記過，並且調離採購部門，C 姐妹很自責。原來 D 弟兄是利用職務之便，常常讓來往廠商半買半送東西，自己受利，其實廠商都將讓利加到與公司往來的成本上去了。日子一久，D 弟兄動的歪腦筋也越來越大，加大對廠商的需索，終至不可收拾。

故事四：我是基督的兒子

E 弟兄在公司表現傑出，當公司到大陸設廠時，派了幾位最優秀的主管去設立新廠，他是其中之一。

新廠設立非常成功，訂單超乎預期，經過三年，營業額是臺灣廠的三倍。

但是其中一位最為公司重用的主管，爆發收鉅額回扣被開除；另一位主管因職務之便有不當的男女關係與妻子離婚。問他們怎麼這麼糊塗？答案是，很多人都這樣啊！環顧左右，誘惑太大了。

他們都不是一開始就懷抱這樣的想法，初衷是盡己之力發展公司，但逐漸地利用職務之便，由嚐到小甜頭，越嚐甜頭越大，誘惑不可擋。偶有良心譴責時，竟也能自圓其說。

E 弟兄處在相同的環境中，處處充滿誘惑，但他心中有神，公私分明，有所為，有所不為；努力爭取自己付出所該得的，非屬自己所該得的，毫無貪念；工作表現卓越，也贏得敬重。在兩位同事相繼出事時，有人讚美他的廉潔正直，他說：我是基督的兒子。





職務之便是貪財的溫床，要棄絕

以上四則是真實的故事，相同的故事可能就在我們身邊發生，甚至就發生在我們自己的身上。

職務之便，是貪財的溫床，一開始好像無關痛癢，甚至感覺理所當然，但會逐漸擴散，病入膏肓，就無藥可救了。

所幸上述四則故事，都有好結局，因為這五位弟兄姐妹，都選擇在基督裡。

A 弟兄將聖經教導貫徹在員工管理上，蒙神賜福，建立良好的企業文化，事業經營很成功，既榮神又益人。

B 弟兄在禱告後，將不當的收佣式「禮物」交由經理處理，但在知道這陋習不會因自己的堅持而改變後，毅然辭職。很快地，主讓他又找到一份更能發揮所長的工作，現在已經是這家公司的部門主管。他很感謝主讓他選擇不同流合污的道路。

C 姐妹學到人生中重要的一課，知道若利用職務之便，天下沒有白吃的午餐，對方所給的好處其實是對公司的傷害，是不應有的行為，而且這午餐最後是會中毒的，要完全棄絕。

D 弟兄受了應有的懲罰，徹底悔改，用工作表現，重新得到公司主管和同事的信任；也重拾對主的信心，親近教會，逐漸投入教會的事奉工作。

E 弟兄深知他也有幾乎迷失的時候，是主的保守，讓他靠主得勝環境的誘惑，在完成公司交付的目標後，回到臺灣，兩年後退休。

詩篇說：誰能登耶和華的山？誰能站在祂的聖所？就是手潔心清、不向虛妄、起誓不懷詭詐的人（詩二四3-4）。

「職務之便」是漸進式的誘惑，神的兒女，務要手潔心清。

