



主題
屬靈生命的成長

在神的全家誠然盡忠

文／謝宏駿
圖／玻璃海

摩西為僕人，在神的全家誠然盡忠，為要證明將來必傳說的事（來三5）。

教會需要各種恩賜的工人，有使徒、有先知、有傳福音的、有牧師和教師，各盡其職，互相搭配，彼此造就，建立基督的身體（弗四11-13）。而工人需要被訓練，在各個生命的階段中接受操練，得以執行下一階段的任務，誠然盡忠，完成主所託付的工作。以下擬查考摩西的一生，做為我們的榜樣。

在埃及王宮

法老的女兒到河邊洗澡，看見三個月大的嬰兒摩西俊美非凡，躺在箱子裡。摩西哭了，讓法老的女兒動了憐憫的心，也知道這是希伯來人的孩子。摩西的姐姐米利暗隨即把握機會，主動上前推薦一個奶媽，就是摩西的母親，來照顧孩子，而且得到工價。母親一定會教導摩西是以色列人，並等到孩子漸長，才把摩西交給法老的女兒，成為她的養子。摩西在埃及王宮受高等教育，學了埃及人一切的學問，說話行事都有才能（出二1-10；徒七20-22）。

服事主是我們生命的福氣與榮耀。
我們成為神奧秘事的管家，
「所求於管家的，
是要他有忠心」。

當時埃及已經有很高度的文明發展，建築一個神奇的金字塔，需要精巧的運輸工具和技術，才能將那麼多的大石頭，藉著運河的浮力從山上運送到工地，還要用斜坡輪轉的方式將大石頭一塊一塊的疊上去，大約有一千三百萬個石頭，大小有2.5噸到5噸不等，最高點到達146.5公尺，是當時世界最高的建築物。還用天文學的知識計算陽光照射的時間與角度，一年兩次射入神殿裡面的法老雕像。醫學的知識也很豐富，將法老的屍體做成木乃伊，不朽壞地等待他們認為會復活的日子。因為尼羅河每年的氾濫，土地需要重劃，所以幾何學的發展也很進步。象形文字也是世界上古老的文字，記錄各種事物和歷史事件，能以文字彼此交流，超越時間與空間的限制，留下人類的智慧與成就。

我們要在神的家中服事，也需要接受各樣的預備與訓練，學習各種知識和技能。例如，科技產品日新月異，各種資訊都可在網路上獲得，超越時間與空間的限制，讓福音的傳揚沒有死角。教會需要網路的人才，設計與管理網路的交流，福音真理廣傳世界各地。近年來，聯總常常在網路上收到世界各地的請求，差派傳道人去分享真理、造就信徒。

再者，語言的學習也是世界傳道的必要工具。向什麼種族的人傳福音，就應該用他們的語言來交流。耶穌基督後期聖徒教會，俗稱「摩門教」，他們對語言的學習非常的重視，所以他們的傳道人有世界各種語言的人才，比聯合國更多。我們應該鼓勵主內的年輕人挑選母語以外的第二語言，好好學習，成為傳福音的使者。

在曠野牧羊

摩西長大了，在母親的教養下，他知道自己希伯來人，是神的選民，在埃及只是為奴的生活。四十歲時出去看看自己的兄弟，想要幫助他們減輕重擔，但有好心卻沒有好方法，反而弄巧成拙。

他看見一個埃及人欺負一個希伯來人的兄弟，就義無反顧、奮不顧身，見左右沒有人，就把埃及人打死，還藏在沙土裡，可見他的身手矯健、意氣風發、血氣方剛。雖然是為了維護同胞的利益，但是殺人畢竟是違法的行為。沒有經過任何調查與審問，怎麼就把人打死了，即使這個埃及人欺負兄弟，可是罪也不至於死啊！隔天，他看見兩個希伯來人彼此爭鬥，要為他們勸和，卻被

指責說：「誰立你作我們的首領和審判官呢？難道你要殺我，像殺那埃及人嗎？」摩西這時才發現自己行為不當，心中懼怕；而且連法老都知道了，也想要殺摩西（出二11-15）。此時，摩西逃到米甸曠野牧羊，結婚生子，鍛鍊靈性的成長。

摩西原本的性情非常容易衝動，一動氣就將人打死，如果沒有曠野四十年的靈性磨練，他帶領以色列人出埃及，過紅海、走曠野，百姓多次的抱怨、批評、責難，豈不早將以色列人處死多次了？所以神要摩西在米甸曠野牧羊四十年，每天對著羊群，不說話、不動氣，學習忍耐、節制與等待。

節制就是攻克己身，叫身服我（林前九27），不做情緒的奴隸。

牧羊人對羊群的照顧需要無微不至的愛心。就像一百隻羊的比喻，雖然只有一隻羊迷失，牧羊人還是要千辛萬苦地去尋找回來。也許有人問，已經有九十九隻羊，難道還不夠嗎？生命的價值不能以物質的多寡來計算，一個生命等於一個世界，就像從亞當一個人產生一個世界。所以聖經多次以牧羊人的身分來描寫神的愛，主耶穌說：「我是好牧人；好牧人為羊捨命」（約十11）。主耶和華如此說：「看哪，我必親自尋找我的羊，將他們尋見。牧人在羊群四散的日子怎樣尋找他的羊，我必照樣尋找我的羊」（結三四11-12）。摩西在牧羊的工作中體會愛的真諦。

摩西也要學習謙卑的功課。首領和審判官不是自己想當就當的，必須有神的差派。也許他原來想，在埃及王宮中當了王子，有相當的學歷和經歷，自視甚高，應該可以帶領以色列人抵抗埃及人的虐待，獲得自由與人權。但是他忽略了靈性才是最重要的領導特質，尤其是謙卑服事的精神，後來聖經對他的敘述是「摩西為人極其謙和，勝過世上的眾人」（民十二3）。如主耶穌所說：「外邦人有尊為君王的，治理他們，有大臣操權管束他們。只是在你們中間，不是這樣。你們中間，誰願為大，就必作你們的用人；在你們中間，誰願為首，就必作眾人的僕人」（可十41-44）。這就是「僕人的領導模式」。

教會的組織不是政治的上下階級或權力大小，而是聯絡的管道，可以資訊互通、資源共享、彼此相助，使每個肢體都得到照顧。所有的信徒都是「弟兄姐妹」，只是恩賜不同、職分有別，必須分工合作，成為榮耀的教會。

盡忠服事主

有一天，摩西牧羊，到了神的山（何烈山），神呼召摩西去帶領以色列人出埃及，摩西卻一而再，再而三地拒絕，他過度自卑，不接受神的差遣，甚至對神說：「祢願意打發誰，就打發誰去吧！」意思就是要神不找他就好了。於是神對摩西發怒，應許會與他同在，給他能力，也會讓亞倫替他說話（出四13-15）。之後，摩西接受神的呼召，藉著神的大能，行了十個大災，又叫紅海分開，使百姓走過乾地，保全了生命。

依靠神，才能服事神。

摩西選出千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長，共同協助他審判百姓，大事呈到摩西這裡，小事他們自己可以審判。摩西有寬大的心授權給其他人，加上有同工的幫忙，帶領百姓就更有效率了。後來身旁又有七十個長老協助他。

教會不要有英雄主義，屬靈的領導不是一個人做決定，而是在聖靈的帶領下，同心合意，興旺福音。

摩西即將被神召回天家，歸回列祖，他就向神祈求立一個人治理會眾。神說，約書亞是心中有聖靈的，他可以帶領以色列人進入迦南地。於是摩西一直在培養約書亞作為接棒人；一個忠心的管家總是會想到未來的需要與發展。

教會的服事必須一代傳給一代，交接之前都應該有充分的訓練和預備，才不至於倉皇失措，造成教會的損失及事工的延宕。

服事主是我們生命的福氣與榮耀。我們成為神奧祕事的管家，「**所求於管家的，是要他有忠心**」（林前四2）。



In this way they will lay up treasure for themselves as a firm foundation for the coming age, so that they may take hold of the life that is truly life.

